




	POLÍTICA	GG-PO-06
	POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN	Versión: 02 Fecha: 04/06/2026 Revisado: SSST Aprobado: GP

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
		 Marcos Serrano Galindo Project Manager Redelcen Perú E.I.R.L.
Paola Andrea Palacios Pupuche Auxiliar SSOMA	Juan José Pacheco Baldarrago Supervisor SST	Marcos Serrano Galindo Gerente de Proyectos

Advertencia: Las copias impresas de este documento son **Copias No Controladas**. Es responsabilidad del usuario verificar la vigencia de este documento antes de su uso.

	POLÍTICA	GG-PO-06
	POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN	Versión: 02 Fecha: 04/06/2026 Revisado: SSST Aprobado: GP

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

La presente Política es aplicable a todo el personal que labora en REDELLEN PERU E.I.R.L., queda estrictamente prohibido cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades del centro de trabajo hacia el personal y entre el personal en materia de: Apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, opiniones, origen étnico o nacional, preferencias sexuales, opinión política, situación migratoria.

REDELLEN PERU E.I.R.L., tiene como objetivo establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo y garantizar la igualdad de oportunidades para cada miembro de la organización, para lo cual se han establecido los siguientes principios:

1. Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
2. Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
3. En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas, sin importar: raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.
4. Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
5. Estamos comprometidos en la atracción, retención y motivación de nuestro personal, por lo que el sistema de compensaciones y beneficios de nuestro centro de trabajo no hace diferencia alguna entre empleados o empleadas que desempeñen funciones de responsabilidad similar.
6. Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas; impulsando la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de nuestros colaboradores.

Advertencia: Las copias impresas de este documento son **Copias No Controladas**. Es responsabilidad del usuario verificar la vigencia de este documento antes de su uso.

	POLÍTICA	GG-PO-06
	POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN	Versión: 02 Fecha: 04/06/2026 Revisado: SSST Aprobado: GP

El cumplimiento de esta Política de Igualdad Laboral y No Discriminación es responsabilidad de todos miembros de la organización, teniendo como objetivo principal el bienestar de todos los que la conforman.

Lima, 04 de junio del 2026


.....
Marcos Serrano Galindo
Project Manager
Redelcen Perú E.I.R.L.

Marcos Antonio Serrano Galindo
Gerente de Proyectos

1. CONTROL DE CAMBIOS

Advertencia: Las copias impresas de este documento son **Copias No Controladas**. Es responsabilidad del usuario verificar la vigencia de este documento antes de su uso.

	POLÍTICA	GG-PO-06
	POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN	Versión: 02 Fecha: 04/06/2026 Revisado: SSST Aprobado: GP

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO / MODIFICACIÓN DEL DOCUMENTO
00	25/06/2025	Creación del documento
01	16/01/2026	Adición de portada y actualización de firmas
02	04/06/2026	Actualización de firmas

Advertencia: Las copias impresas de este documento son **Copias No Controladas**. Es responsabilidad del usuario verificar la vigencia de este documento antes de su uso.